

## GRI G4 Sustainable Reporting Guidelines - index MVO-verslag 2014

Indicator	MVO-verslag paginanummer(s)	Opmerkingen	
<b>Strategie</b>			
G4-1	Een verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie over de relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie.	P2-3	Voorwoord
G4-2	Beschrijving van de belangrijkste effecten, risico's en kansen.	P2-3, 10-17, bijlage 2, 3	De belangrijkste issues staan op: <a href="http://www.vandriegrup.nl/mvo">www.vandriegrup.nl/mvo</a>
<b>Organisatie</b>			
G4-3	Naam van de verslaggevende organisatie.		Van Drie Holding B.V.
G4-4	Voornaamste merken, producten en/of diensten.	P8-10, 51, bijlage 2	<u>Kalfsvleesproducten</u> , <u>kalvervoeders</u> , <u>kalfsvellen</u> , <u>zuivelgrondstoffen</u> , <u>voorlichting kalfsvlees</u> Nijverheidsweg 11, 3641 RP, Mijdrecht
G4-5	Locatie van het hoofdkantoor.		
G4-6	Het aantal landen waar de organisatie actief is en namen van landen met ofwel grootschalige activiteiten, ofwel met specifieke relevantie voor de duurzaamheidskwesties die in het verslag aan de orde komen.	P64-65, bijlage 1, bijlage 2, bijlage 3	
G4-7	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm.	P16-17, bijlage 1	Holding B.V.
G4-8	Afzetmarkten.	P8-9, 15	Belangrijkste afzetmarkten: Italië, Duitsland en Frankrijk. Grote focus op opening van markten in VS en China.
G4-9	Omvang van de verslaggevende organisatie, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal werknemers;</li> <li>Netto-omzet (voor organisaties in de private sector) of netto-inkomsten (voor organisaties in de publieke sector);</li> <li>Totaal van het vermogen, onderverdeeld in schulden en eigen vermogen (voor organisaties in de private sector);</li> <li>Hoeveelheid geleverde producten of diensten.</li> </ul>	P8-9, bijlage 1, bijlage 3	
G4-10	Diversiteit van medewerkers, uitgesplitst naar geslacht en	Bijlage 3	

	contractperiode.		
G4-11	Percentage van de totale werknemers gedekt door collectieve arbeidsovereenkomsten.	Bijlage 3	
G4-12	Beschrijving van de waardeketen.	P10-11, 14-15	
G4-13	Significante veranderingen tijdens de verslagperiode wat betreft omvang, structuur of eigendom.	Bijlage 1	Ontwikkelingen 2014
G4-14	Uitleg over de toepassing van het voorzorgsprincipe door de verslaggevende organisatie.	P30, 34, 36, 41, Bijlage 3	Resp.: Importverbod kalveren, analyse STEC, grondstoffen, voorkomen dierziekten, risico-inventarisatie en evaluatie
G4-15	Extern ontwikkelde economische, milieugerelateerde en sociale handvesten, principes die door de organisatie worden onderschreven.		Global Reporting Initiative, Global Principles and Criteria for Sustainable Beef by Global Round Table for Sustainable Beef, Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens
G4-16	Lidmaatschappen van verenigingen (zoals brancheverenigingen) en nationale en internationale belangenorganisaties.	P30, bijlage 5	De heer H.W.A. Swinkels (Director Corporate Affairs VanDrie Group) is (bestuurs)lid van verschillende organisaties en verenigingen waarin contact met de sector wordt gezocht en maatschappelijke thema's worden besproken. De uitkomsten van deze interactie is ook voor de VanDrie Group erg belangrijk. Een selectie van lidmaatschappen: Productschap Vee Vlees en Eieren (PVE) –opgeheven per 1 januari 2015-, Stichting Kwaliteitsgarantie Vleeskalveren (SKV), Centrale Organisatie voor de Vleessector (COV), UECBV, Stichting CBS, Nevedi, Productschap Diervoeder (PDV) – opgeheven per 1 januari 2015-, FEFAC, Raad voor Dieraangelegenheden (RDA), Raad van Toezicht Masterplan Rationeel Gebruik Antibiotica Vleeskalverhouderij, SDA, SVO, Dierenbescherming, Stichting Brancheorganisatie Kalversector (SBK) en Global Roundtable for Sustainable Beef (GRSB).

## Materialiteit en afbakening

G4-17	Overzicht van financiële resultaten.	P8-9, bijlage 1, bijlage 2	Het jaarverslag 2013 is gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.
G4-18	Beschrijving van het proces voor het bepalen van de inhoud van het verslag en de implementatie van de reporting principles.	Bijlage 10, bijlage 12, bijlage 13	
G4-19	Overzicht van alle materiele afwegingen die ten grondslag liggen aan de selectie van duurzaamheidspijlers.	P10-11, 14-15, bijlage 10	
G4-20	Rapportage van de grenzen van materiele aspecten binnen de	P2-3, bijlage 10	

	organisatie.		
G4-21	Overzicht van die thema's die bij de verschillende duurzaamheidpijlers materiaal zijn bevonden door stakeholders buiten de organisatie.	Bijlage 10	
G4-22	Gevolgen van een eventuele herformulering van informatie die in een eerder verslag is verstrekt en de redenen voor deze herformulering.	Bijlage 3	Geen wijzigingen in definities en meetmethoden.
G4-23	Significante veranderingen ten opzichte van vorige verslagperiodes ten aanzien van reikwijdte en afbakening.	Bijlage 3	Ten opzichte van vorig verslag over 2013 data van de volgende bedrijven opgenomen: Sobeval, Vals, Kalmi, Schils France en Zoogamma.

## Stakeholderbetrokkenheid

G4-24	Lijst van groepen belanghebbenden die de organisatie heeft betrokken.	Bijlage 5, bijlage 10	Zie ook diverse quotes in het MVO-verslag.
G4-25	Uitgangspunten voor de inventarisatie en selectie van belanghebbenden.	P30, bijlage 10	De VanDrie Group wil door middel van het principe 'creating shared value' duurzame oplossingen vinden voor MVO-dilemma's en -vraagstukken door het versterken van ketenrelaties met toeleveranciers en afnemers.
G4-26	Wijze waarop belanghebbenden worden betrokken.	P14-15, bijlage 10	Op reguliere en minder reguliere basis zowel tijdens formele en informele overleggen en bijeenkomsten.
G4-27	Belangrijkste onderwerpen en vraagstukken die uit het overleg met belanghebbenden naar voren zijn gekomen.	Bijlage 10	Zie ook issues zoals vermeld op de website.

## Verslagprofiel

G4-28	Verslagperiode waarop de verstrekte informatie betrekking heeft.		Geheel kalenderjaar 2014
G4-29	Datum van het meest recente, vorige verslag.		30 juni 2014
G4-30	Verslaggevings-cyclus.		Jaarlijks
G4-31	Contactpersoon voor vragen over het verslag of de inhoud daarvan.		Henny Swinkels via <a href="mailto:contact@vandriegrup.com">contact@vandriegrup.com</a>
G4-32	GRI-toepassingsniveau en GRI-tabel.	Bijlage 12, bijlage 13	'in accordance'
G4-33	Externe verificatie voor het beoordelen van de GRI toepassing	Bijlage 12, bijlage 13	Assurance via Mazars Paardekooper Hoffman N.V.

## Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid

G4-34	De bestuursstructuur van het hoogste bestuurslichaam en de commissies die verantwoordelijk zijn voor de besluitvorming ten	P16-17	
-------	--	--------	--

	aanzien van sociale, milieu en economische resultaten.		
G4-35	Proces van delegatie van verantwoordelijk voor economische, milieu en sociale onderwerpen vanuit het hoogste bestuurslichaam naar uitvoerenden/medewerkers.	P16-17	
G4-48	Positie welke formeel het duurzaamheidsverslag beziet en goedkeurt en zorgt dat alle materiele aspecten staan opgenomen.		Eindverantwoordelijke; Henny Swinkels (Director Corporate Affairs). Het verslag wordt voor publicatie besproken door directie overleg VanDrie Group

## Ethiek en integriteit

G4-56	Beschrijving van de door de organisatie gehanteerde waarden, principes, standaarden en gedragsnormen, zoals een gedragscode.	P10-11, bijlage 3	Zie ook G4-15
G4-58	Beschrijving van interne en externe mechanismen voor het rapporteren van zorgen over onethisch of onwettig gedrag of zaken gerelateerd aan organisatorische integriteit,	P28, bijlage 3	Elke locatie heeft een onafhankelijk vertrouwenspersoon, er is een klachtencommissie, er worden Food defense trainingen gegeven ter bescherming van productieprocessen. Daarnaast beschikt de toezichthouder, NVWA, over een vragen- en klachtenlijn die 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar is.

## EC Economisch

G4-DMA	a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Evaluatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	P10-13, 17, bijlage 3, bijlage 10	Zie ook issues zoals vermeld op de website.
G4-EC1	Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd.	P8-9, 53	Gedeeltelijk gerapporteerd.
G4-EC8	Significante indirecte economische effecten (zoals veranderingen in de sector, donaties, sponsoring en vrijwillige bijdragen aan maatschappelijk debat).	P20-21	Zie voor een overzicht over het jaarlijks aantal sectorale slachtingen in de kalvesector: <a href="http://statline.cbs.nl/StatWeb/publication/?VW=T&amp;DM=SLNL&amp;PA=7123SLAC&amp;LA=NL">http://statline.cbs.nl/StatWeb/publication/?VW=T&amp;DM=SLNL&amp;PA=7123SLAC&amp;LA=NL</a> Zie voor een raming van de economische vooruitzichten in Nederland voor 2015: <a href="http://www.cpb.nl/publicatie/decemberraming-2014-economische-vooruitzichten-2015">http://www.cpb.nl/publicatie/decemberraming-2014-economische-vooruitzichten-2015</a>

## EN Milieu

G4-	a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp	P10-13, 17, bijlage 3,	Zie ook issues zoals vermeld op de website.
-----	--	------------------------	---

DMA	b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Evaluatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	bijlage 10	
G4-EN1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen voor productie en verpakking naar gewicht of volume.	P8-9, 49	Gedeeltelijk gerapporteerd.
G4-EN3	Direct en indirect energieverbruik.	P48-39, bijlage 7	
G4-EN5	Energie die bespaard is door besparingen en efficiencyverbeteringen.	Bijlage 7	
G4-EN6	Initiatieven ter compensatie van de milieugevolgen van producten en diensten en omvang.	Bijlage 7	Zie voor meer informatie over de Routekaart Vlees: <a href="http://www.rvo.nl/sites/default/files/bijlagen/Brochure%20opstellen%20routekaart%20vlees%20op%20basis%20van%20voorstudie.pdf">http://www.rvo.nl/sites/default/files/bijlagen/Brochure%20opstellen%20routekaart%20vlees%20op%20basis%20van%20voorstudie.pdf</a>
G4-EN12	Gevolgen voor biodiversiteit	P54-55	Bewust omgaan met grondstoffen, zoals gebruik van duurzame soja en palmolie.
G4-EN15	Directe broeikasgas emissies	P54, bijlage 7	
G4-EN30	Significante milieueffecten van transport	P53, bijlage 8	

## LA Arbeidsomstandigheden

G4-DMA	a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	P10-13, 17, bijlage 3, bijlage 10	Zie ook issues zoals vermeld op de website.
G4-LA1	Totale personeelsbestand naar type werk, arbeidsovereenkomst en regio.	P8, 18, bijlage 3	2.300 medewerkers, 47 procent werkzaam in Nederland.
G4-LA4	Minimale termijnen (vastgelegd in de cao) voor het informeren van werknemers en hun vertegenwoordigers over grote operationele veranderingen.		Zie ook <a href="http://www.cov.nl">www.cov.nl</a> en <a href="http://www.nevedi.nl">www.nevedi.nl</a> . Bijna alle medewerkers in de Nederlandse bedrijven vallen onder cao, bijvoorbeeld cao voor de vleessector. In deze cao staat opgenomen dat de werkgever, de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging moet informeren indien de werkgever voornemens is plannen uit te voeren die tot een duidelijke verandering leiden in de bedrijfssituatie, voor wat

G4-LA5	Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt.	Bijlage 3	betreft aanmerkelijke gevolgen voor de werkgelegenheid. Er worden geen termijnen benoemd.
G4-LA6	Rapportage van ziekteverzuim, arbeidsongevallen en beroepsziekten.	P18, bijlage 3	
G4-LA8	Gezondheids- en veiligheidsonderwerpen in formele overeenkomsten met vakbonden.		Dergelijke onderwerpen staan opgenomen in de cao-afspraken met de vakbonden.
G4-LA9	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen, naar werknemerscategorie.	Bijlage 3	Na voorafgaand overleg met de werkgever kan voor vorming en scholing (met uitzondering van vorming en scholing in het kader van employability) maximaal 5 dagen verlof per jaar aan de werknemer worden gegeven. Het aantal opleidingsuren per medewerker van de slachterijen (excl. Ekro en Sobeval) per jaar is ± 5,7 uur.
G4-LA10	Programma's voor competentie management en levenslang leren die de blijvende inzetbaarheid van medewerkers garanderen en hen helpen bij het afronden van hun loopbaan.	P18, 19	Inzet arbeidsmobiliteit en seniorenregeling.
G4-LA12	Diversiteit van personeelsbestand.	P18-19, bijlage 3	Gedeeltelijk gerapporteerd.
<b>HR Mensenrechten</b>			
G4-HR3	Totaal aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen.	P73	Gedeeltelijk gerapporteerd.
G4-HR5	Genomen maatregelen om kinderarbeid te bestrijden.		Leveranciers van voedergrondstoffen worden beoordeeld op de wijze waarop zij omgaan met mensenrechten en sociale omstandigheden. Als eerste fase vindt er een risicobeoordeling per oorsprong en type product kalvervoerders plaats. Er is een algemene brief opgesteld waarin statements over sociale verantwoordelijkheden (incl. kinderarbeid) gevraagd worden.
G4-HR10	Percentage nieuwe leveranciers gescreend op mensenrechten.	P10	Leveranciers van voedergrondstoffen worden beoordeeld op de wijze waarop zij omgaan met mensenrechten en sociale omstandigheden. Als eerste fase vindt er een risicobeoordeling per oorsprong en type product kalvervoerders plaats.

## SO Maatschappij

G4-SO1	Betrokkenheid van de lokale gemeenschap, impact assessments, ontwikkelingsprogramma's.	P20-21, 24, bijlage 10	
G4-SO3	Geïdentificeerde risico's met betrekking tot corruptie.	P28	Gedeeltelijk gerapporteerd.